

**Olga Dąbrowska-Cendrowska**  
Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach  
ORCID 0000-0002-7527-3789

**Sprawozdanie z 3. Sympozjum naukowo-praktycznego z cyklu  
„Ministerialne Forum Debaty Akademickiej”  
zorganizowanego w siedzibie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa  
Wyższego pt. „Równe traktowanie w sektorze nauki  
i szkolnictwa wyższego”,  
Warszawa, 16 grudnia 2024 roku**

W Warszawie 16 grudnia 2024 roku w siedzibie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego odbyło się 3. sympozjum naukowo-praktyczne z cyklu „Ministerialne Forum Debaty Akademickiej”, w którym brałam czynny udział jako członkini zespołu Projektu *Athena Implementing gender equality plans to unlock research potential of RPOs and RFOs in Europe* finansowanego przez Komisję Europejską w ramach Programu HORYZONT 2020 oraz Pełnomocniczka Rektora ds. równości płci w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.

Celem przedsięwzięcia było przedyskutowanie istotnych zagadnień dotyczących równego traktowania w sektorze szkolnictwa wyższego i nauki oraz integracja środowiska naukowego zaangażowanego w działania w tym zakresie na uczelniach. Organizator w materiałach zapowiadających wydarzenie podkreślił, że „dyskusja na ten temat jest potrzebna i oczekiwana przez środowisko akademickie, by – na ile to możliwe – dołożyć starań, by uniknąć działań lub zachowań naruszających zasady równego traktowania będących pogwałceniem podstawowych praw i wolności człowieka”.

Sympozjum rozpoczęło się o godz. 10.00. Uczestniczki i uczestników przywitała Ministra ds. Równości – Katarzyna Kotula. Ponadto głos zabrały także: dr Dorota Okła – Posłanka na Sejm RP, Przewodnicząca Podkomisji stałej ds. Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Halina Bieda, Senatorka RP, dr inż. Zuzanna Hazubska – Pełnomocniczka Ministra Nauki ds. spójności polityki naukowej

państwa, Koordynatorka ds. równego traktowania w MNiSW. Nie zabrakło także słowa wstępnego dra Damiana Syjczaka – Szefa Gabinetu Politycznego Ministra Nauki oraz Adriana Witczaka – Posła na Sejm RP.

W sesji plenarnej pierwsza zabrała głos prof. dr hab. Ewa Łojkowska – Rzeczniczka ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w Uniwersytecie Gdańskim, która w swoim wystąpieniu przywołała dokumenty UNESCO i Unii Europejskiej, nakładające na jednostki akademickie obowiązek wdrożenia planów równości płci. Następnie przedstawiła, w jaki sposób UG promuje równość w różnych jej wymiarach w gdańskim środowisku akademickim.

Drugie wystąpienie plenarne należało do dr hab. prof. UW Julii Kubisy – Pełnomocniczki Rektora Uniwersytetu Warszawskiego ds. polityki przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu w kadencji 2020-2024. Profesorka zaprezentowała, korzystając z osi czasu, ewolucję UW w podejściu do kwestii równości przypominając, że pierwsze działania przypadają na rok 2010, wówczas powstała Rektorska komisja ds. przeciwdziałania przemocy. W 2025 roku natomiast ma powstać Inklusywny GEP (Gender Equality Plan). W wystąpieniu Julia Kubisa mocno zaznaczyła, że to Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego powinno być inicjatorem zmian, wytyczać ich kierunki i przygotowywać odpowiednie narzędzia, które będą wykorzystywane przez środowisko akademickie.

Dalsza część obrad toczyła się w dwóch sekcjach panelowych. Pierwsza z nich, pt. *Dobre praktyki w zakresie równego traktowania w jednostkach sektora szkolnictwa wyższego i nauki* stała się przestrzenią wymiany doświadczeń pełnomocniczek i pełnomocników reprezentujących różne polskie uczelnie. Licznie zebrani przedstawiciele swoich uczelni dzielili się zarówno sukcesami, jak i trudnościami wynikającymi z wdrażania planów równości i przeciwdziałania przemocy. Druga sekcja panelowa pt. *Istota równego traktowania – sesja naukowo-praktyczna* dotyczyła języka inkluzywnego, równego traktowania w przestrzeni publicznej, Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości, wsparcia studentów neuro różnorodnych w systemie szkolnictwa wyższego i nauki, równego traktowania osób z niepełnosprawnościami w świetle Konstytucji RP oraz potrzeb osób transpłciowych.

W moim przekonaniu, zorganizowane w siedzibie MNiSW sympozjum pozwoliło na podjęcie tematyki o szczególnym stopniu istotności w odniesieniu do licznych obszarów, w tym głównie zagadnienia równości płci w miejscu pracy i nauki, światopoglądu, poglądów politycznych, niepełnosprawności i orientacji seksualnej. Dzięki spotkaniu, dyskusjom i wymianie doświadczeń budowaliśmy sieć wsparcia dla podejmowanych przez nas działań. Przekonałam się także, jak dużo dzięki wdrażaniu Projektu *Athena* osiągnęliśmy w UJK, i ile jeszcze pracy w zakresie równego traktowania przed nami.

Data zgłoszenia tekstu: 17.12.2024

Data akceptacji tekstu: 21.12.2024